



**Исследование UNITY, II квартал 2021
«Собеседование: что хотят знать
работодатели и о чем не любят говорить
соискатели»**

ОБЪЕДИНЯЯ ЛЮДЕЙ, МЫ РАЗВИВАЕМ ВАШ БИЗНЕС

Об исследовании

Цель:

- Определить, какие факторы влияют на впечатление работодателей и соискателей от собеседований.
- Выявить, какие вопросы на собеседованиях, по мнению соискателей и работодателей, уместны.
- Проанализировать, какие темы соискатели и работодатели считают недопустимыми для обсуждения на собеседовании.

Аудитория:

862 респондента: 648 соискателей, 214 работодателей

География:

Россия

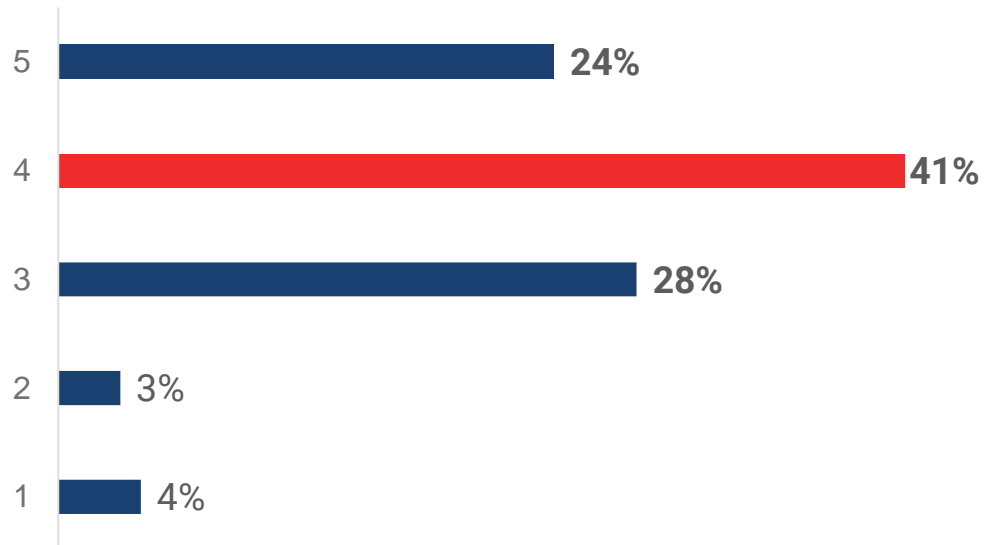
Метод исследования:

Количественный опрос по электронной почте

Время проведения:

Май-июнь, 2021

ВПЕЧАТЛЕНИЯ ОТ ПРОХОЖДЕНИЯ СОБЕСЕДОВАНИЙ В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ. МНЕНИЕ СОИСКАТЕЛЕЙ




5 – на собеседованиях соискатели чувствуют себя преимущественно комфортно


1 – за последнее время процесс собеседования стал более стрессовым для соискателей

Причины негативных впечатлений от собеседований:

- Поиск работы иногда превращается в квест: отсутствует информация о заработной плате, описание вакансий отличается от информации, которая дается на собеседовании и т.д. Работодатель иногда сам не знает, сколько он готов платить и какой сотрудник нужен.
- Короткие поверхностные собеседования в компаниях, не заинтересованных в наборе новых сотрудников.
- Несоответствие описания вакансии фактическим обязанностям.
- «Эмоциональное выгорание» от большого количества собеседований с однотипными шаблонными вопросами, после которых не дают обратной связи.
- Низкая компетентность некоторых сотрудников, проводящих собеседование.
- Много вопросов о личной жизни и вопросов, не относящихся к работе.



**74% соискателей не ощутили каких-либо
существенных изменений при прохождении
собеседований за последние 3-5 лет.**



КАКОЕ ПОВЕДЕНИЕ НЕДОПУСТИМО НА СОБЕСЕДОВАНИИ? МНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И СОИСКАТЕЛЕЙ



■ Работодатели ■ Соискатели

- **20% работодателей** не одобряют стремление соискателей получить обратную связь сразу после завершения собеседования.
- **33% соискателей** считают, что со стороны работодателя некорректно задавать им вопросы, все ответы на которые уже содержатся в резюме.

ПРИЧИНЫ ОПОЗДАНИЙ / НЕЯВКИ СОИСКАТЕЛЕЙ НА СОБЕСЕДОВАНИЯ



- **85% соискателей** отметили, что, вне зависимости от обстоятельств, всегда стараются предупредить об изменении планов / перенести время встречи.
- **37% работодателей** сказали, что обычно соискатели их заранее предупреждают. Однако чаще это зависит от уровня позиции и возраста соискателя.

ПРАКТИКА ПРОВЕДЕНИЯ ОНЛАЙН СОБЕСЕДОВАНИЙ


Отношение соискателей к онлайн собеседованиям




Работодатели: практикуют ли собеседования онлайн?



92% компаний считают этот опыт успешным.

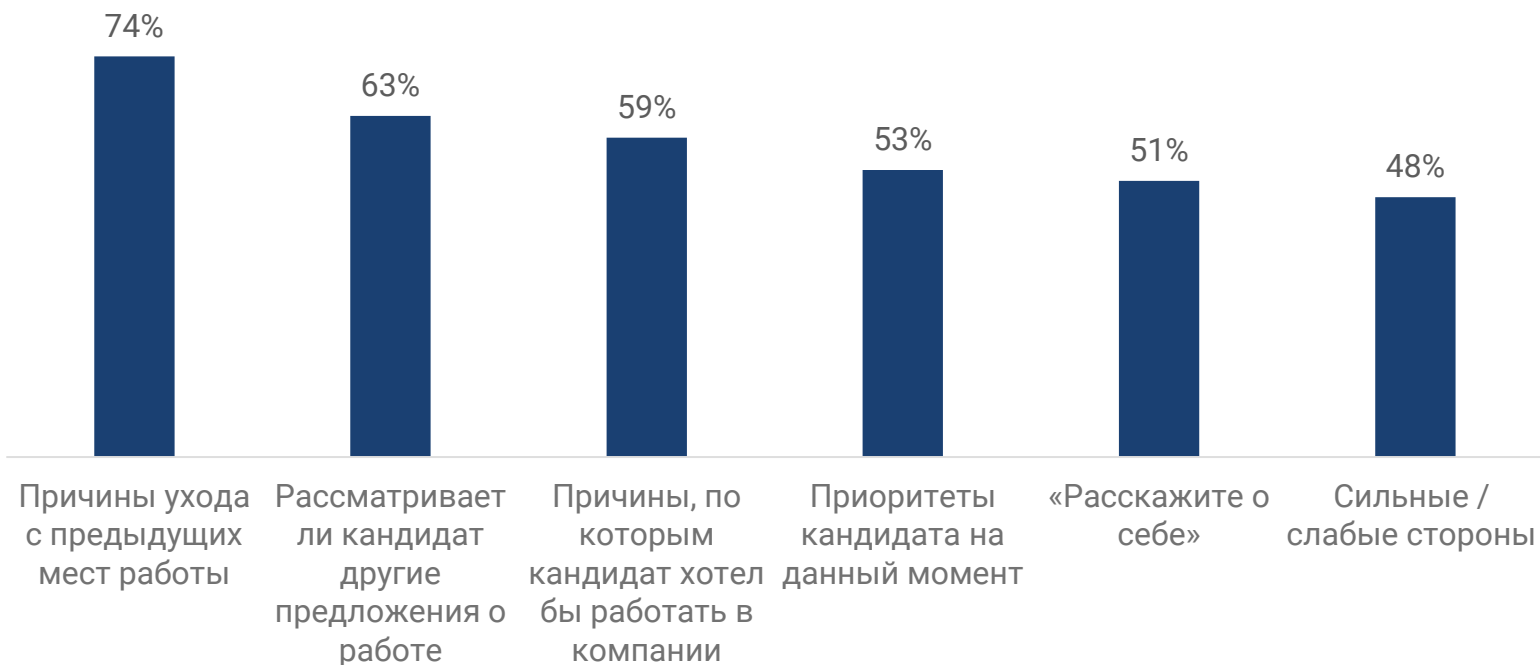


86% соискателей считают, что вопросы, которые интересуют работодателей на собеседовании, не претерпели значительных изменений.



НАИБОЛЕЕ УМЕСТНЫЕ ВОПРОСЫ НА СОБЕСЕДОВАНИИ

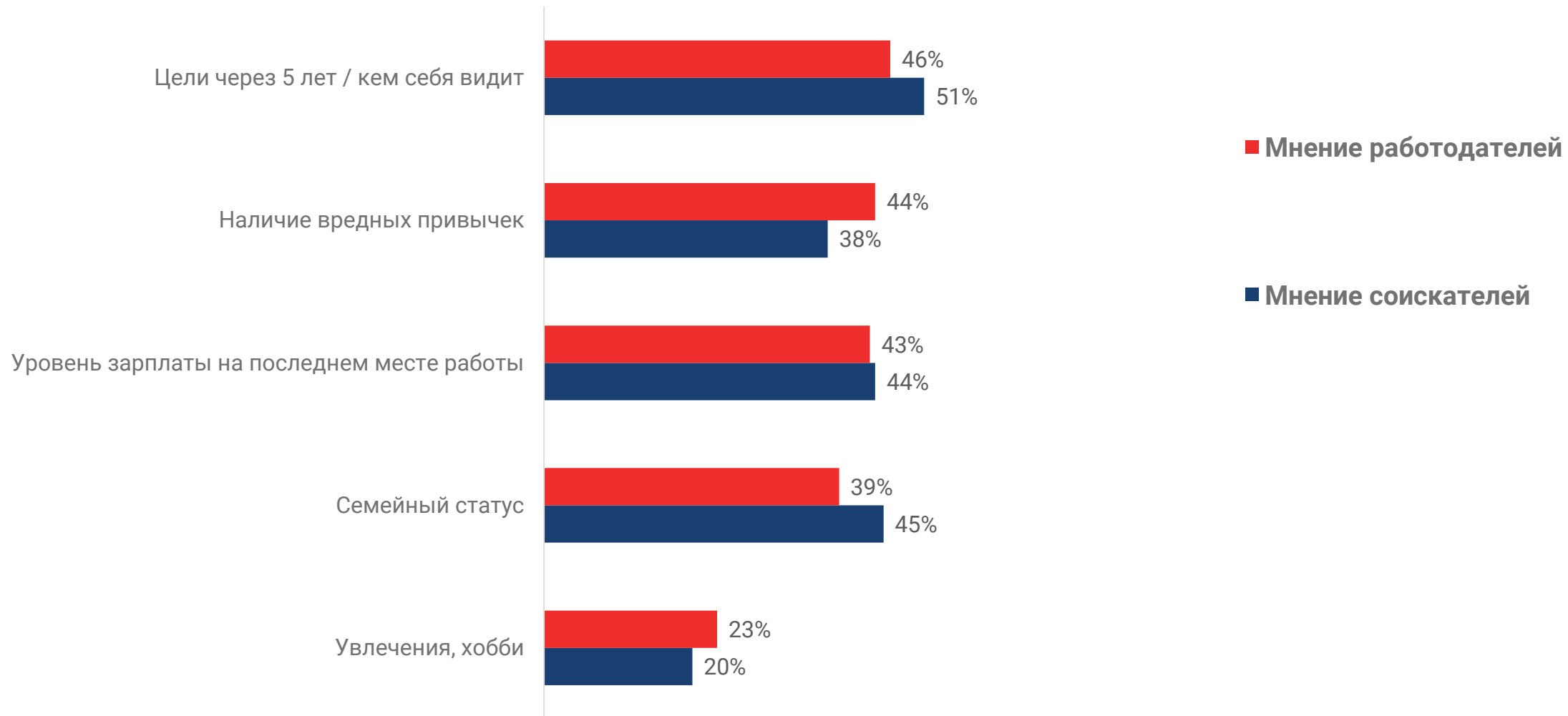
Мнение соискателей




Мнение работодателей


- При собеседовании с претендентами на **начальные позиции 75% работодателей** в числе приоритетных вопросов назвали причины ухода с предыдущих мест работы.
- У соискателей на **руководящие позиции 78% работодателей** в первую очередь спрашивают о приоритетах на данный момент.

О ЧЕМ НЕКОРРЕКТНО СПРАШИВАТЬ У СОИСКАТЕЛЕЙ НА СОБЕСЕДОВАНИИ?

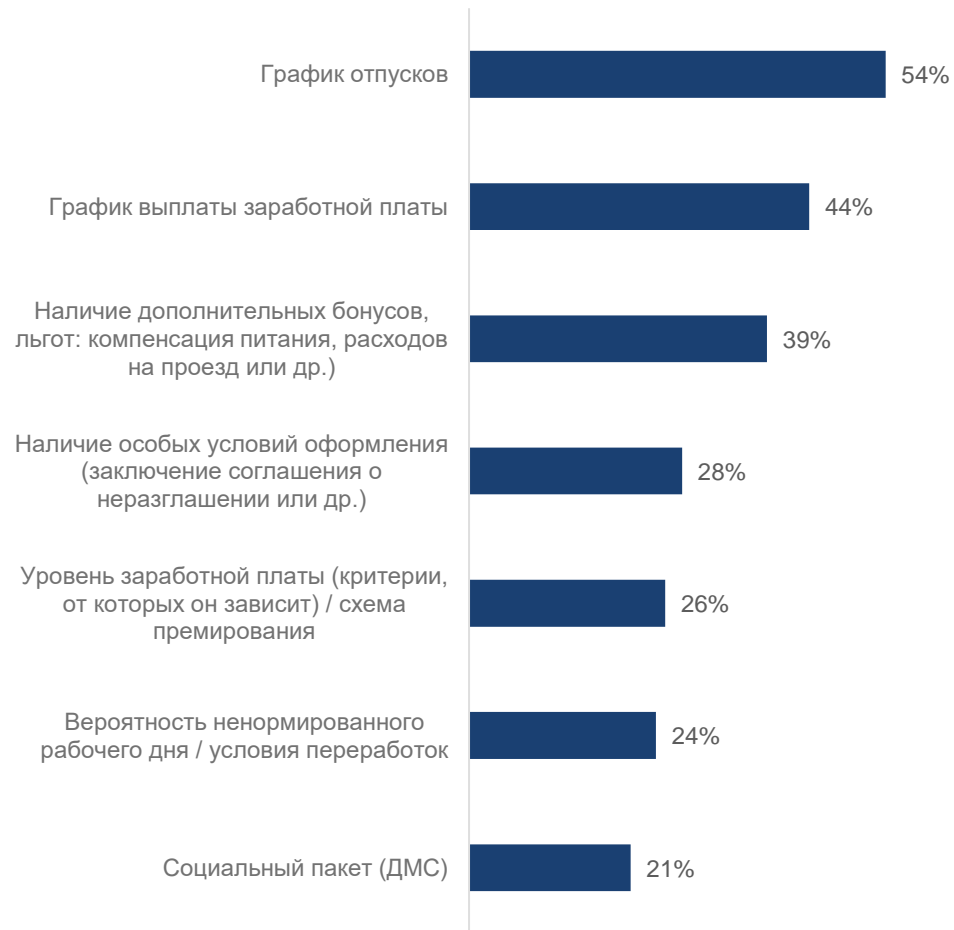




77% работодателей отметили, что вопросы, интересующие соискателей на собеседовании, аналогичны тем, что были 3-5 лет назад.



КАКИЕ ВОПРОСЫ, ПО МНЕНИЮ РАБОТОДАТЕЛЕЙ, НЕ РЕКОМЕНДУЕТСЯ ЗАДАВАТЬ В ЧИСЛЕ ПЕРВЫХ НА СОБЕСЕДОВАНИИ?



Мнение соискателей.
Какие вопросы В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ НЕОБХОДИМО ЗАДАТЬ на собеседовании (помимо основной информации о вакансии)?



Уровень заработной платы (критерии, от которых он зависит)
84%



Вероятность ненормированного рабочего дня / условия переработок
64%



Социальный пакет (ДМС)
57%



Наличие дополнительных бонусов, льгот
55%



74% работодателей считают, что никогда не задавали соискателям вопросы, которые могли бы их удивить.



ТОП-10 САМЫХ НЕОБЫЧНЫХ ВОПРОСОВ НА СОБЕСЕДОВАНИЯХ

- Зачем Вы устраиваетесь на работу, если Ваш муж и так хорошо зарабатывает?
- А почему Вы носите круглые солнцезащитные очки?
- В чем смысл сказки Колобок?
- В каких ситуациях Вы ведёте себя по-мужски?
- Готовы ли Вы к тому, что у нас здесь как в армии?
- Кошки, собаки, муж, дети - что-то из этого у Вас есть?
- Сравните себя с танцем
- Сколько времени понадобится на сборы на работу, если Вы проспали?
- Что будете делать, если сейчас в окно залетит розовый слон?
- Зачем вы здесь?



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

www.unity.ru